Оценить уровень развития двух компетенций Team Work **(кооперация с коллегами и обмен информацией)**. Описания уровней развития компетенций поданы в табличках.

**Кооперация с коллегами**

|  |  |
| --- | --- |
| **Уровень** | **Поведение** |
| **5** | Организовал команду, проявил инициативу в начале работы, поддерживал рабочий темп в течение срока работы, распределял задачи и мотивировал коллег. |
| **4** | Часто брал инициативу на себя, предлагал варианты взаимодействия между участниками команды, оказывал поддержку другим членам команды |
| **3** | Принимал активное участие в общих обсуждениях, выполнял функции, которые были получены от коллег |
| **2** | Изредка выходил на связь с другими членами команды, частично выполнил функции, которые были на него возложены |
| **1** | Не выполнял обещания или вовсе не участвовал в работе команды |

**Обмен информацией**

|  |  |
| --- | --- |
| **Уровень** | **Поведение** |
| **5** | Организовывает обмен информацией между участниками |
| **4** | Предоставляет информацию, которая оказывает большее влияние на конечный результат деятельности |
| **3** | Периодически вступает в процесс обмена информацией и позитивно относится к новым знаниям |
| **2** | Является пассивным пользователем информации, которую получил от других членов. Предоставляет информацию только в случае прямого запроса |
| **1** | Негативно относится к процессу обмена информацией или не участвует в процессе |

К своим оценкам нужно оставить комментарий для каждого коллеги.

В результате оценки у вас должна получиться табличка:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Коллега | Оценка «Кооперация с коллегами» | Оценка «Обмен информацией» | Комментарий |
| Андрей Петров | 2 | 3 | Андрей обещал провести 2 собеседования, но провел только одно (поэтому оценка 2 по кооперации). При возможности активно общался с другими коллегами, скидывал ссылки и т.д. (поэтому 3 по обмену информацией) |
| Иван Иванов | 3 | 4 |  |
| Максим Антонов | 3 | 4 |  |
| Дмитрий Ромов | 3 | 4 |  |
| Саша Краснов | 2 | 5 |  |

Если Вы считаете, что поведение коллеги не было в точности таким же, как описано в табличках, то можете поставить оценку, которая наиболее правильно отображает вклад и поведение участника, и указать это в комментарии.

Табличку с комментариями нужно загрузить в ЛМС до 1-го мая включительно.

Если будут возникать вопросы, пожалуйста, обращайтесь на **anton.chornyi@goit.ua**